

Avis des représentants du personnel : NRP- : CDL et SGC d'Annecy.

Initialement envisagée comme un point d'information, la création du CDL et du SGC d'Annecy est soumise aujourd'hui au vote des représentants du personnel.

Cette création s'inscrit comme un des éléments pour la Haute-Savoie, du Nouveau Réseau de Proximité (NRP).

Depuis le 06/06/2019, les agents de la DDFIP sont indignés et en colère devant l'avenir que la géographie revisitée, rebaptisée NRP, le Plan Darmanin, leur concocte. Violence de l'État Employeur vis à vis de ses agents.

L'intersyndicale s'est exprimée contre ce qui est ni plus ni moins qu'un démantèlement de notre direction, du réseau des trésoreries. La teneur exacte de la « DDFIP 74 revisitée » n'est pas connue à ce jour.

Mais en Haute-Savoie comme ailleurs, les modifications issues de la « pseudo-concertation » (avec les chefs de service, les élus, les agents ? les RP ?) laissent voir qu'il y aura une destruction massive de notre réseau, de nos missions, de nos métiers.

Alors, non, il n'y aura pas une amélioration de l'accueil de proximité avec la mise en place des MSAP et des MFS.

La suppression des trésoreries avec la création de SGC et de conseiller aux décideurs locaux, CDL, est une décision politique imposée, qui n'est en rien, un gage d'un meilleur service public de proximité pour les usagers ou les élus.

En 2020, premier SGC dans le département, le SGC d'Annecy.

Il est précisé dans la fiche que cette création n'entraîne, du fait de la création en 2019 du SFact de Pringy,

- aucune modification en termes d'emplois,
- aucune modification en termes de locaux, ni de périmètre des missions.

Et les éléments d'informations sur la totalité de la géographie revisitée, deviennent des éléments de concertation de ce projet spécifique.

Trésorerie municipale d'Annecy ou SGC d'Annecy, aucune différence, juste un changement de nom. De qui se moque-t-on ?

La dénomination d'un service a un sens et l'on est bien dans la mise en place d'un point majeur du Plan Darmanin.

Nous sommes en Comité D'Hygiène de Sécurité et des conditions de travail. Depuis juin 2019, la proposition de réforme crée du stress, une violence psychologique envers les agents, source de risques psycho-sociaux. Et ce n'est que le début d'une atteinte à la santé des agents, car déployée, cela signifie toujours du stress et des RPS, une mobilité forcée qui s'accompagnera d'une rupture de l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie familiale, de la fatigue, et un risque routier accru.

Les représentants du personnel, opposés au Plan Darmanin, ne peuvent cautionner la première marche de celui-ci, le CDL et le SGC d'Annecy, présentée au CHSCT du 26/11/2019.