

## COMPTE RENDU DU CTL DU 11 JUIN 2013

### Les points à l'ordre du jour :

#### – 1) Approbation des procès verbaux :

- Procès verbal du 23/10/2012 (bilan tableau de veille sociale) : vote "abstention" de la CGT
- Procès verbal du 18/12/2012 (volet emplois) : vote "contre" de la CGT

- 2) Rapport d'activité 2012 : le DDFIP précise que le rapport est aussi à destination des partenaires de la DDFIP : Banque de France, Préfet,...et sert surtout à valoriser notre activité vis à vis de l'extérieur.

Pour les élus CGT, le rapport ne reflète pas les difficultés rencontrées par les agents pour mener à bien leurs missions.

Le rapport sera bientôt en ligne sur le site "Ulysse 74"

#### – 3) Plan départemental de formation : bilan 2012

L'accent a été porté sur la mise en place de formations de proximité appréciées des agents.

La Form. Pro. éprouve encore quelques difficultés à recruter des formateurs pour les formations très techniques ( ex : contrôle fiscal...).

Constat des élus : les départs massifs en retraite vont poser, à l'avenir, un problème de tuilage et de perte de savoir.

Formation RSP/Medoc : Les élus soulèvent le risque de voir une formation mise en place à une période inopportune (en fin d'année) : le directeur n'a aucune visibilité sur les 6 mois à venir et s'engage à faire remonter les craintes des agents.

#### – 4) Travaux immobiliers sur le site de Thonon :

Le CHSCT n'a été informé qu'après la mise en oeuvre de la prise de décision de la DDFIP et demande qu'à l'avenir ce problème soit corrigé.

Budget des travaux : 50 000 € (dotation de la Centrale) + 10 000 € ( prélevés sur le Dotation Globale de Fonctionnement)

Le montant octroyé par la Centrale correspond à l'économie de loyer réalisée sur 2013.

A terme, l'appartement du concierge sera récupéré et de nouveaux travaux seront entrepris : création d'une salle de réunion , d'un local syndical, infirmerie... (locaux supprimés en 2013, pour le regroupement des services sur un même site...).

#### – 5) Questions diverses :

- Communication sur la Palp (prime de performance) : sera mise en paiement en juillet. Concerne 35 cadres de la DDFIP

- Budget 2013 : le déficit de 2012 (500 000 €) sera contenu malgré une baisse de la DGF de 7%. Ceci sera réalisé en limitant au maximum les investissements, en réalisant des économies d'affranchissement (non quantifiées à ce jour) et en recherchant des financements auprès de l'Inter région ou autres organismes.

Les OS expriment leur inquiétude sur l'abandon de l'entretien des immeubles.

Le directeur a convenu que ce 3ème exercice sans investissement ne devra pas être reproduit à l'avenir.

– **Bilan de la notation** : les élus note que le document produit par la direction n'est qu'un bilan des recours en appel 2012. Il ne correspond pas à un bilan de la notation et la DDFIP s'est engagée à le fournir en fin d'année.

– **Locaux syndicaux** : sur les 7 sites principaux de la Haute Savoie, 4 sites ne disposent pas de locaux. La DDFIP prévoit une création à :

Annecy cité administrative => prévu au 1er étage (local commun aux OS de toutes les administrations de la cité.

Annemasse => à aménager

Thonon => prévu après le départ du concierge

Seynod => réflexion en cours

Les élus CGT Finances Publiques 74